

Estudios de Caso

“La inabilidad para distinguir entre el bien y el mal
es la preocupación más grande en la vida de un hombre.”
(Cicero)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso #1

El oficial Terry fue asignado recientemente oficial de la policía comunitaria en la ciudad de Sweethaven. Su “comunidad,” de clase media, es de composición étnica mixta dentro de una sección de la ciudad compuesto mayormente por residencias y varios negocios pequeños de familias. A través del año, la comunidad ha experimentado un alza en la tasa de crímenes a la propiedad. Por eso los dueños de negocios se sentían aliviados al tener “su propio oficial” que le echara el ojo a las cosas.

Tarde una noche, Terry estaba guiando por el área cuando notó cierta actividad inusual en un callejón detrás de un restaurante griego. Al acercarse al área notó que alguien había roto una puerta trasera y estaba en el proceso de robar en el negocio. Terry arrestó al pillo, un joven de la localidad, y luego llamó al dueño del restaurante para informarle de lo sucedido.

Al llegar a la escena, el dueño, Sr. Constanti, estaba obviamente agradecido de Terry por prevenir el robo. Le estrechó la mano del oficial con mucho entusiasmo y hasta le ofreció dinero como muestra de su gratitud. El Sr. Constanti estaba sorprendido y algo confuso cuando Terry cortésmente rechazó el dinero. Insistiendo en querer mostrar su agradecimiento, el Sr. Constanti insistió en que Terry trajera a su esposa al restaurante a cenar. “Ven cuantas veces desees,” comentó. “Yo te prepararé la mejor comida griega que jamás hayas comido. No tienes que pagar nada. Arriesgastes tu seguridad por mí, y ahora debes dejarme hacer esto por ti como recompensa. Te pido que no insultes mi familia rechazando este pequeño gesto.”

El departamento de Terry tiene una regla que establece que no se puede aceptar regalos ni comidas gratis. Sin embargo, Terry se dió cuenta que el Sr. Constanti y otros comerciantes no entendían la razón detrás de tal regla. El Sr. Constanti no estaba pidiendo favores ni servicios especiales y rechazar su oferta podría hacer más difícil establecer un ambiente positivo de trabajo en la comunidad. “Una regla es una regla,” se dijo Terry, “pero esto es una circunstancia especial. ¿Acaso no todas las reglas tienen sus excepciones?” “Además,” añadió, “me encanta la comida griega.”

“Tan pronto dices una mentira, necesitas crear todo un batallón de mentiras para protegerlo.”
(Winston Churchill)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso #2

Jim Carson es un oficial de la policía comunitaria en un vecindario latino de clase baja en Metrópolis donde las tensiones raciales han ido en crecimiento. En adición a las drogas, prostitución, actividad delictiva de las gangas y otros problemas relacionados a la pobreza, ha surgido una nueva situación. Dos semanas atrás, un oficial encubierto que intentaba infiltrarse en una red de trasiego de drogas, disparó y mató a un joven latino. El incidente ha causado un distanciamiento entre la comunidad y el departamento de la policía. El Sr. Juan Rodríguez, considerado el líder comunitario de mayor poder e influencia en la comunidad latina, ha estado reuniendo apoyo e instando a sus seguidores a que esperen por una investigación exhaustiva del incidente pero, a la vez, advirtiéndole a la ciudad que espere una protesta masiva si el oficial no es reponsabilizado por el incidente. Esta mañana el departamento de la policía anunció que su investigación interna había concluído que el oficial había actuado apropiadamente y en defensa propia, liberándolo de toda culpa. La oficina del abogado de distrito anunció que estaba de acuerdo con el resultado de la investigación. Como consecuencia, la comunidad se encuentra ahora en una fusión racial.

Un atardecer, mientras el oficial Carson patrullaba el área, notó que un Cadillac del año era manejado erráticamente por una calle residencial. Carson decidió seguir el carro para investigar. Un chequeo a las tablillas del carro arrojó que el vehículo pertenecía a Juan Rodríguez. Al darse cuenta de que el policía lo seguía, el conductor aceleró el auto en un intento de huida pero perdió control del mismo, atravesó el patio de una casa y chocó el vehículo contra un árbol. Al acercarse al auto, el oficial Carson encontró al Señor Rodríguez sin heridas pero claramente borracho. Desorientado, asustado y un poco agresivo, el líder comunitario insistió en que el oficial Carson lo llevara de vuelta a su hogar. “Sabes que si me arrestas, habrá un motín esta noche en esta comunidad,” advirtió. “Llévame a casa ahora. Me quedaré allí esta noche y mañana por la mañana intentaré calmar a todo el mundo.”

El oficial Carson tiene que tomar una decisión y pronto. Ya se han reunido algunas personas para averiguar que está pasando pero en unos minutos habrá una muchedumbre. La política del departamento le concede a algunos oficiales limitadas opciones de digresión en situaciones como esta. Jim sabe que en casos de conductores ebrios normalmente se requiere una prueba de aliento, una citación judicial y arresto por conducir bajo los efectos de bebidas embriagantes. ¿Debería el oficial Carson hacer una excepción en este caso? De así hacerlo, ¿ayudaría a calmar una situación peligrosa o enviaría el mensaje equivocado a la comunidad? ¿Podría suceder ambas cosas? ¿Qué debe hacer el oficial Carson?

“Hay una gran diferencia entre lo que tenemos el derecho de hacer
y lo que está correcto hacer.”
(Magistrado Potter Stuart)

Políticas de Ética Comunitaria - Estudio de Caso #3

Regina Allen se graduó recientemente de la Academia de la Policía y ha sido asignada a la ciudad de Water Valley como oficial de la policía comunitaria. Su primer compañero de trabajo, entrenador, y supervisor lo es John White, un veterano del departamento con diez años de experiencia. Durante las primeras par de semanas, Regina notó que White era un oficial muy capacitado además de agradable como compañero de trabajo pero nunca hablaba de su vida personal. Ella sí averiguó que era casado y que tenía hijos. También supo que trabajaba como guardia de seguridad pero ella no sabía dónde.

Una tarde, luego de haber trabajado juntos por varias semanas, el oficial White le dijo a Regina que tenía que parar en *Outlet World*, un pequeño centro comercial de la localidad. Le dijo que tenía que ver al dueño un momento. Ella lo acompañó hasta la oficina del centro comercial donde fue presentada al dueño del mismo, Sal Mandro. John le pidió a Regina que esperara afuera un momento en lo que él hablaba con Sal. Mientras esperaba, Regina se sentía cada vez más inquieta. Sus instintos le decían que algo andaba mal con Sal. El le había preguntado cómo le gustaba trabajar con “John, su policía personal.” Minutos más tarde, John salió de la oficina con un sobre abultado en las manos. Su único comentario fue, “En ocasiones Sal puede pasarse de listo y no me agradan algunas de sus amistades, pero paga bien.”

Sin decirle nada a nadie, Regina decidió realizar una investigación por su cuenta. Averiguó que Sal no tenía expediente criminal pero el departamento sospechaba que estaba conectado a una red de crimen organizado en una ciudad cercana. La red estaba fuertemente envuelta en el contrabando y distribución de drogas, lavado de dinero y otras ofensas relacionadas. A Regina le preocupaba que John estuviera comprometiendo su integridad, y tal vez la del departamento, al trabajar para Sal. Las políticas del departamento permiten que oficiales tengan un segundo trabajo fuera de horas laborables, pero claramente estipulan que no deben aceptar trabajos que representen un conflicto de interés a sus responsabilidades como policías.

Regina no está segura qué hacer ahora. Como John es su supervisor y entrenador ella se encuentra en una posición incómoda y vulnerable. ¿Qué crees tú que ella deba de hacer?

“Cada violación a la verdad no es solamente un modo de suicidio al mentiroso,
pero una apuñalada a la salud de la humanidad.”
(Ralph Waldo Emerson)

Políticas de Ética Comunitaria - Estudio de Caso #4

Gene es un oficial de la policía comunitaria en Meadowbrook. En una de sus tardes libres, un fin de semana, visitó el hogar de Sam y Tammy Jones. La casa de los Jones se encuentra a unas pocas cuadras de la casa de Gene. El y Sam se conocieron a través de la Pequeña Liga de Béisbol, del cual pertenecen los hijos de ambos. Durante esta visita, puramente social, Gene ve un juego de fútbol con la familia y disfruta de café y un pedazo de pastel. Gene averigua que el Meadowbrook Café, el negocio familiar de los Jones, se encuentra localizado en el vecindario a la cual fue asignado como oficial.

La semana siguiente, mientras trabajaba, Gene se detuvo en el café para saludar y ver cómo estaban las cosas. Sam y Tammy le ofrecen a Gene más café y otro pedazo de pastel por la casa. Cuando Gene muestra sentirse incómodo en aceptar la merienda gratis Tammy le dice, “¿Qué? ¿Puedes comer un pedazo de pastel en mi casa pero no en mi restaurante? ¿De dónde crees que saqué el pedazo de pastel que te comiste el otro día? Lo hice en el café también! ¿Por qué importa dónde te lo comistes?”

Vamos a asumir que en el departamento de Gene existe una regla contra aceptar comidas gratis en los restaurantes. ¿Estaría mal aceptarlo en tu tiempo libre? ¿Cuánta diferencia hace para Gene que los Jones sean amigos al igual que dueños de negocio de la comunidad asignada a él?

“No se puede ser bueno mucho tiempo si no se sabe por qué se es bueno.”
(Richard Carew)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso #5

Barry Watson es un oficial de la policía comunitaria en la ciudad de Twin Creek. Ha laborado en su vecindario por cinco años y es bien respetado por los miembros de la comunidad al cual le sirve. La semana pasada Barry y su esposa Nancy se enteraron que Mandy, su hija de siete años de edad, padece de leucemia avanzada. Su condición requiere tratamiento inmediato y altamete costoso en un hospital pediátrico de otro estado. El seguro médico de Barry cubrirá la mayor parte de los gastos médicos pero no cubre los gastos de transportación.

La comunidad ha dicho presente y quiere ayudar. Ciudadanos y pequeños comerciantes están juntando esfuerzos para levantar los fondos necesarios para ayudar a Barry y a su familia con esos gastos inesperados. Por todo el vecindario la gente está llevando a cabo diversas actividades como lavar carros y ventas de patios. El periódico local publicó la historia de Mandy e instó a la comunidad a enviar donaciones a través del periódico mismo. Barry y Nancy están asombrados con la generosidad de la comunidad.

Hoy el comandante de Barry le dijo que la política del departamento prohíbe aceptar regalos de la comunidad. Sugirió que Barry se reuniera con el consejo legal del departamento pero le adelantó que probablemente Barry no podría quedarse con el dinero recaudado.

¿Qué crees tú?

“Nuestra personalidad se revela en nuestro trato con la gente
que no pueden ayudarnos ni lastimarnos.”
(Michael Josephson)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso #6

El oficial Joe es un agente de la policía comunitaria para *Horizon Point*, una comunidad de personas retiradas. Una mañana en el mes de julio, respondió a una llamada relacionada al escalamiento de una residencia. La víctima era una anciana llamada Madge. Mientras preparaba la querrela, Joe notó que el apartamento de Madge estaba incómodamente caluroso. Disculpándose por el calor, Madge dijo que su acondicionador de aire estaba roto y que no tenía dinero para repararlo ya que sus ingresos eran fijos y limitados.

Da la coincidencia que Joe suplementaba su salario haciendo trabajos pequeños de reparación, incluyendo acondicionadores de aire. Se ofreció a chequear la unidad e inmediatamente vió el problema. Las piezas no serían muy caras pero el costo por la labor correría en los cientos de dólares si Madge contratara algún servicio de reparaciones. Así que Joe le dijo a Madge qué piezas necesitaba y se ofreció a arreglar la unidad él mismo tan pronto terminara su turno de trabajo. Madge estaba feliz y le dió las gracias repetidamente. Al final del día el oficial Joe regresó e hizo las reparaciones necesarias por un costo mínimo.

¿Qué crees tú?

“Es verdad que sólo soy uno, pero soy uno.
Y el hecho de que no puedo hacerlo todo no me detendrá
de hacer lo que puedo hacer.”
(Edward Hale)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso #7

Chuck Colt es un oficial de la policía comunitaria en la ciudad de Dogwood. Una anciana llama a la oficina del cuartel de la policía para preguntar si el departamento puede ayudarla a deshacerse de un arma de fuego. El oficial Colt fue enviado a ayudarla.

Al llegar a la residencia, la mujer le explicó que su marido había fallecido un año atrás y que no fue hasta hace poco que ella decidió disponer de sus cosas antes de que su salud se deteriorara más. Ella piensa hacer una venta de patio o tal vez dar algunas cosas a una entidad caritativa. Pero no sabía qué hacer con la pistola.

El arma es un revólver de nariz ancha, Smith and Wesson, calibre .38. Estaba en buenas condiciones. La mujer entiende que el arma debe tener algún valor monetario, pero quiere tener cuidado a quien se lo vende. No quiere que caiga en manos criminales. Le pregunta al oficial si existe algún modo de vendérselo a un agente del orden público. Colt sugiere poner un anuncio sobre la venta del arma en el Departamento de la Policía. La mujer está de acuerdo con la idea y pide \$75 por ella. Colt se da cuenta de que eso es una ganga.

Preguntas:

¿Estaría mal o sería inapropiado que el oficial Colt regresara al hogar de la anciana luego de concluir su turno de trabajo y comprara el revolver?

¿Estaría mal poner el anuncio sobre la venta del arma en el cuartel de la policía?

¿Sería mejor confiscar el revolver para luego destruirlo?

¿Qué crees tú?

“Aquél que pasivamente acepta el mal está tan envuelto en el mismo
como aquél que contribuye a perpetuarlo.
Aquél que acepta el mal sin protestar en su contra,
está realmente cooperando con el mismo.”
(Martin Luther King, Jr.)

Políticas de Ética Comunitaria - Estudio de Caso #8

Tu unidad de política comunitaria está envuelto en varios innovadores proyectos comunitarios que requieren fondos adicionales sustanciales. La administración del Departamento le ha advertido a tu líder de escuadrón que el presupuesto no contiene suficientes fondos para apoyar estos proyectos y sugiere que solicites donaciones de comerciantes del área. El líder del escuadrón ha convocado una reunión y en la misma anuncia un plan para solicitar a los comerciantes locales que apadrinen algunos de los proyectos.

No todos los miembros de la unidad están de acuerdo con el plan. Sí concuerdan en que los proyectos valen la pena y están teniendo un impacto positivo en la comunidad. Pero algunos oficiales se sienten incómodos con el rol asignado de recaudador de fondos. ¿Qué esperarán de los oficiales los padrinos de estos proyectos cuando los llamen para asistencia policíaca? ¿Qué esperarán cuando se les detengan por violaciones a las leyes de tránsito? ¿Deben los policías solicitar dinero del público?

¿Qué crees tú?

“Ningún hombre puede estar siempre correcto.
Por tanto, nuestro esfuerzo está en dar lo mejor de uno;
mantener nuestro cerebro y conciencia claras;
nunca desviarnos por motivos indignos o por razones inconsecuentes,
pero esforzarnos por descubrir los factores básicos envueltos
y entonces cumplir con nuestro deber.”
(Dwight D. Eisenhower)

Políticas de Ética Comunitaria - Estudio de Caso #9

Tu primo es dueño de una barbería en el vecindario donde fuiste asignado como oficial de la policía comunitaria. Él nunca te ha cobrado ni a ti ni a tu familia por un recorte – pero tú siempre tratas de pasar cuando él no está muy ocupado.

Un fin de semana, cuando estabas en horas laborables y en uniforme, decidiste recortarte durante tu hora de almuerzo. Hay varios otros clientes en la barbería, unos los reconoces pero otros, no. Te recortas, le das las gracias a tu primo, y te vas. Más tarde tu supervisor te dice que uno de esos clientes se quejó de que un oficial en horas laborables se recortó de gratis.

¿Existe un problema de ética en este caso?

¿Qué crees tú?

“Esto sobre todo: sé honesto contigo mismo y debe seguir,
como la noche al día,
que no serás falso con ningún hombre.”
(Shakespeare, *Hamlet*)

Políticas de Ética Comunitaria - Estudio de Caso #10

Barnie tiene un revólver

El oficial de la policía comunitaria, Andy Taylor, respondió a una llamada relacionada a un hombre que caminaba por la Calle Main con un rifle en mano. Al llegar a la escena, el oficial Taylor determinó que el hombre no estaba apuntando el rifle hacia nadie ni actuaba de forma amenazante. El oficial confrontó al hombre, el Sr. Fife, quien le explicó que caminaba hacia la casa de empeño, localizado un bloque más abajo, para vender el rifle.

El oficial Taylor le preguntó al Sr. Fife cuánto pedía por el rifle. El respondió \$100 pero aceptaría \$90. Taylor entonces ofreció \$90 por el rifle y Fife aceptó. Taylor y Fife entonces fueron hasta una ATH desde donde Taylor extrajo el dinero y le compró el rifle a Fife. El caballero le dio las gracias al oficial y se fue.

¿Fueron las acciones del oficial Taylor incorrectas or inapropiadas?

¿Debió el oficial tomar en consideración el peligro que representa la percepción errónea del público?

¿Qué crees tú?

“Es más fácil mantener el carácter que recuperarlo.”
(Thomas Paine)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso #11

Tim Smith lleva quince años como oficial del Departamento de la Policía Metropolitana de los cuales ha trabajado como oficial de la policía comunitaria por los pasados tres años. Smith es bien amistoso y sociable y conoce por nombre a muchos de los ciudadanos de la comunidad a la cual está asignado. El oficial Smith también trabaja a tiempo parcial con la compañía de remolque de carros *Tow-The-Line*, guiando una grúa.

Tow-The-Line está en la lista de compañías que el Departamento de la Policía llama en casos de accidentes de tránsito. La administración del departamento ha concluido que el trabajo parcial de Smith no constituye un conflicto de interés ya que llaman de modo rotativo a las distintas compañías que ofrecen su servicio de remolque de autos. Sin embargo, el oficial Smith ha regado a través del Departamento que *Tow-The-Line* debe ser la compañía a llamarse cuando un carro policíaco requiera servicio de grúa. Smith ha conseguido un descuento especial para el departamento, ahorrándole así dinero no sólo al departamento pero a los contribuyentes también.

El arreglo que consiguió Smith para el departamento, ¿es anti-ético o inapropiado?
¿Por qué o por qué no?

¿Qué crees tú?

“Vamos a mantener la fé en que lo correcto hace la fuerza,
y en esa fé vamos, hasta el final,
a atrevernos a hacer nuestro deber
como nosotros mejor lo entendamos.”
(Abraham Lincoln)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso # 12

Qué hacer sobre la señora Jones...

Terry Booker es un oficial de la policía comunitaria asignado al Area 2 de la ciudad de Nauticaville. Una de las ciudadanas del área lo es la Sra. Emily Jones. La señora es una de los buenos. Ella es capitana de los Vigilantes de la Comunidad y fiel defensora de los esfuerzos por mantener políticas comunitarias en su área. También es una defensora persistente de la Asociación de Policías Benevolentes, Los Amigos de la Policía, y siempre dice presente cuando el Departamento de la Policía necesita donaciones.

En días recientes, los ciudadanos del Area 2 se han estado quejando del alza en el número de conductores que guían a exceso de velocidad y de los que no respetan los letreros de Pare. El oficial Booker ha recibido un memo de sus supervisores con relación a este problema. El memo indica que la Sra. Jones y otros líderes de la comunidad han pedido ayuda del Departamento con relación a este asunto. El memo enfatiza una política de cero tolerancia hacia los infractores de las leyes de tránsito dentro de la comunidad entre las horas que generan el mayor número de quejas, de 7 a 9AM y de 4 a 6 PM. Cada violación observada tenía que resultar en una citación.

A las 8 AM del primer día de la nueva política sobre el tránsito, el oficial Booker detuvo un carro por ir a exceso de velocidad y rebasar una señal de Pare. Cuando se acercó al conductor se encontró con una muy avergonzada Sra. Jones. Ella le pidió que hiciera una excepción basado en su involucramiento con el departamento.

¿Qué piensas tú?

“Nunca dejes que un hombre imagine que pueda perseguir un fin bueno a través de medios malvados sin pecar contra su propio espíritu. El efecto negativo sobre sí mismo es seguro.”
(Robert Southey)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso #13

Shady Oaks es una comunidad exclusiva, de acceso controlado, en la ciudad de Grovedale. Hace tiempo los residentes han estado solicitando un oficial de la policía comunitaria. El Departamento de la Policía de Grovedale asignó al oficial Chip Barnes, el cual comenzó a servirles desde el mes pasado.

En una reciente reunión comunitaria, los líderes de Shady Oaks decidieron donarle al oficial Barnes un teléfono celular. Ellos desean tener contacto con él directamente y con mayor facilidad. El oficial tiene permiso del grupo para usar el teléfono por razones personales cuando necesite.

En su reunión semanal, el líder de la Unidad de Política Comunitaria trajo a colación al jefe de Grovedale y a otros administradores el asunto del teléfono donado. Le sorprendió la falta de entusiasmo del grupo hacia la idea. A ellos les preocupaba que ciudadanos más pobres de Grovedale asumieran que el Departamento le estaba dando servicio preferencial a Shady Oaks. Finalmente, el grupo decidió que el oficial Barnes debería rechazar amablemente la oferta del teléfono hasta que el Departamento pueda conseguirle teléfonos celulares a todos sus oficiales.

¿Qué crees tú?

¿Están los administradores sobre-reaccionando?

¿Existe un potencial or aparente conflicto de interés cuando grupos de ciudadanos o dueños de negocios donan dinero u objetos al Departamento de la Policía?

¿Deben considerarse en situaciones como esta las percepciones de ciudadanos más pobres?

“La mejor parte de la vida de una persona buena
son los pequeños actos anónimos y sin reconocimiento
de amabilidad y amor.”
(William Wordsworth)

Políticas de Ética Comunitaria - Estudio de Caso # 14

Chester, un oficial de la policía comunitaria, detiene un Mustang rojo del año 1992 por ir a exceso de velocidad. Al acercarse al carro se percata de que es una joven mujer la que va al volante. La fémina comienza a llorar mientras explica las razones por las cuales iba ‘volando bajito.’ El oficial Chester le pide su licencia y la registración del auto. Luego le entrega a la mujer una advertencia escrita respecto a la violación. La conductora está aliviada de no recibir una multa y le ofrece al oficial Chester su tarjeta, el cual, incluye su nombre y número de teléfono. Le pidió al oficial que la llamara algún día para salir a darse unos tragos.

¿Debe el oficial coger la tarjeta de la mujer?

¿Existe un conflicto de interés aquí?

Si a tu entender no existe conflicto de interés en este caso, ¿debe tomarse en cuenta las percepciones de otros compañeros policías y/o la del público?

“El hombre es el único animal que se ruboriza, o que necesita hacerlo.”
(Mark Twain)

Políticas de Ética Comunitaria - Estudio de Caso # 15

Joe Friday, un oficial de la policía comunitaria, responde a una disputa en un complejo de apartamentos. Al señor Cannon, gerente del complejo de apartamentos, le impresiona la manera profesional con la cual Friday soluciona el problema. Cannon le ofrece al oficial un apartamento libre de costo a cambio de sus servicios como guardia de seguridad exclusivamente para el complejo. La oferta incluye un bípé y Friday tendría que responder a los problemas de seguridad de los residentes.

Sus responsabilidades también incluirían el patrullaje de las escaleras y de los terrenos en varias ocasiones.

¿Hay algún problema con que Friday acepte esta posición?

“Es sólo desde la Segunda Guerra Mundial que la dignidad humana
es el foco de la ética moral;
que hemos aceptado la idea de una humanidad inviolable con relación a raza, cultura o lo
que sea.”

(Darrell Fasching de USF; citado en *Creative Loafing*)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso # 16

Un grupo nutrido de oficiales que trabajan juntos y son buenos amigos asisten a una fiesta en una residencia privada. Luego de una larga noche de estar bebiendo, comenzaron a hacer chistes y comentarios despectivos sobre homosexuales y lesbianas. Por lo menos se sabía que una persona en la fiesta era lesbiana.

La semana siguiente se escuchaban a través del departamento comentarios sobre la fiesta y lo que allí se dijo. Como consecuencia hubo una investigación interna y varios oficiales fueron referidos a la oficina para ser disciplinados.

¿Hasta qué punto debe ser considerado la conducta de un oficial en su tiempo libre como reflejo de sus deberes profesionales?

¿Deben compañeros policías ser disciplinados por conducta inapropiada (pero no ilegal) en una residencia privada durante su tiempo libre?

“Nos juzgamos por nuestras buenas intenciones y nuestros actos más nobles,
pero los demás nos juzgan por nuestra última peor acción.”
(Michael Josephson)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso # 17

El oficial Don es un veterano del Departamento de la Policía con diez años de experiencia. Ha servido como un oficial de DARE por los pasados tres años. Es una persona sumamente amistosa y sociable, además de ser muy popular entre los niños de edad escolar. Don frecuentemente visita a los niños y juega pelota con ellos antes de enseñar sus clases de DARE. Le encanta coleccionar tarjetas de béisbol y ha descubierto que a algunos niños les interesa también. Don entonces comienza a traer su colección de tarjetas con ellos.

¿Hay algo malo con que Don haga esto mientras cumple con sus horas de servicio?

Una mañana un niño le ofrece a Don una valiosa tarjeta de Babe Ruth a cambio de varias tarjetas de Don que probablemente no valen mucho. El niño sabe que su tarjeta de Ruth vale más pero aún ofrece el intercambio porque le tiene cariño al oficial.

¿Estaría mal de Don aceptar el intercambio?

“La mejor parte de la vida de una persona buena
son los pequeños actos anónimos y sin reconocimiento alguno
de amabilidad y amor.”
(William Wordsworth)

Políticas de Ética Comunitaria - Estudio de Caso # 18

Harrod, un aprendiz de oficial de la policía comunitaria está recién comenzando su carrera como agente del orden público. Le fue asignado John Crooks, un oficial del campo de entrenamiento con diez años de experiencia. Su primera misión es patrullar un residencial público en el turno de las 4 PM hasta la medianoche.

Una noche, mientras patrullaban el área, Crooks detuvo la carro e hizo contacto con un ciudadano. Acto seguido, Crooks pilló al ciudadano contra la pared utilizando algo de fuerza, el cual, le ocasionó una herida pequeña en la frente al ciudadano. Luego de registrarlo de arriba para abajo, Crooks saca un objeto del bolsillo del hombre y lo sostiene en su propia mano. El agente luego deja libre al ciudadano y regresa a la patrulla. Al montarse en el vehículo, Crooks le dice al aprendiz que el hombre es amigo suyo.

¿Qué debe hacer Harrod sobre lo que presencié?

“Es mejor que se escapen diez personas culpables
a que sufra un inocente.”
(William Blackstone)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso # 19

El gerente de una tienda de comida rápida, localizada en una pequeña comunidad playera, decide quedarse toda la noche en la tienda durante el embate de un huracán. El gerente le dejó saber a todos los agentes del orden público que estaban en el área que si pasaban esa noche por su tienda, les daría sándwiches y refrescos gratis. Como habían evacuado el área, varios policías y supervisores pasaron por la tienda para ver si el gerente estaba bien y disfrutar de sus sándwiches. El gerente les indicó que si no aprovechaban la comida, se le dañaría y luego tendría que botarla.

La oferta del gerente estaba dentro de las políticas y reglas establecidas de la corporación para la cual trabajaba. Sin embargo, algunos de los agentes y supervisores trabajan para departamentos que desalientan la aceptación de comida gratis mientras que otros departamentos no tienen esta reglamentación.

¿Deben los agentes y supervisores aceptar la comida y bebida gratis?

¿Es justo que algunos lo acepten y otros no?

“Si te paras derecho, no temas a una sombra torcida.”
(Proverbio Chino)

Políticas de Ética Comunitaria - Estudio de Caso # 20

Una unidad de política comunitaria estaba en el proceso de planificar un proyecto de envergadura que beneficiaría a niños desventajados o de alto riesgo. El periódico local publicó la historia detallando los beneficios del proyecto mientras apelaba a la ayuda monetaria de la comunidad y de los comerciantes del área. Sin embargo, hubo muy poco respaldo de la comunidad hasta que finalmente un comerciante se ofreció a financiar el proyecto completo. Era el dueño de un establecimiento de entretenimiento sólo para adultos. Este tipo de establecimiento es legal en este estado y esta tienda en particular operaba bajo todas las regulaciones legales existentes.

¿Debe el departamento aceptar la oferta?

Si no, ¿por qué no?

“La confianza, como el espíritu, nunca regresa una vez se ha perdido.”
(Syrus)

Políticas de Ética Comunitaria - Estudio de Caso # 21

Daly, un oficial de la policía comunitaria, es asignado a un área residencial de alto costo. Una mañana recibe una llamada con relación a un posible ataque sexual a una joven por parte de unas amistades suyas. El oficial Daly descubre que el padre de la víctima es una figura pública de cierta importancia en la comunidad. Daly lleva a cabo una investigación rutinaria y dedica el tiempo necesario a explicarle los detalles del resultado de la investigación a los padres de la víctima. En otras palabras, no hubo trato especial en este caso. Dos semanas más tarde, el oficial Daly recibió en su casa una tarjeta de agradecimiento de parte del padre de la víctima. Dentro de la tarjeta estaba un certificado de regalo valorado en \$200.

¿Qué debe hacer Daly con el regalo de agradecimiento?

“Cuando una persona asume un puesto de confianza,
debe considerarse propiedad pública.”
(Thomas Jefferson)

Políticas de Etica Comunitaria - Estudio de Caso # 22

El Agente Pappas es co-dueño de dos exitosas pizzerías. Uno de los locales se encuentra en la jurisdicción de su propia ciudad. El otro local, aunque se encuentra en el mismo condado, es parte de la jurisdicción de otra ciudad diez millas más adelante. Una noche Pappas recibe una llamada donde le indican que al segundo local se le acabaron las cajas para las pizzas y necesitaban más inmediatamente. Durante su “break,” el oficial buscó más cajas de la primera tienda y las llevó en su patrulla a la segunda tienda.

¿Hay algo equivocado en lo que hizo el agente Pappas?

¿Qué crees tú?